

# FONDOS DE INVERSIÓN EN EL CLIMA

JOINT CTF-SCF/TFC.19/7  
29 de mayo de 2018

---

Reunión Conjunta de los Comités de los Fondos Fiduciarios del CTF y el SCF  
Ciudad de Washington  
5 de junio de 2018

Punto 7 del temario

**INFORME SOBRE LOS AVANCES EN LA IMPLEMENTACIÓN DE LA ETAPA 2  
DEL PLAN DE ACCIÓN EN MATERIA DE GÉNERO DE LOS CIF DURANTE EL EJERCICIO DE 2018**

## **DECISIÓN PROPUESTA**

Los miembros de la Reunión Conjunta de los Comités de los Fondos Fiduciarios del Fondo para una Tecnología Limpia (CTF) y el Fondo Estratégico sobre el Clima (SCF) han examinado y aprueban el documento Joint CTF-SCF.19/7, *Informe sobre los avances en la implementación de la etapa 2 del Plan de Acción en materia de Género de los CIF durante el ejercicio de 2018*.

Los miembros de la reunión conjunta reciben con agrado la implementación continuada de la Etapa 2 del Plan de Acción en materia de Género y la Política de Género de los CIF, en general.

## Resumen

### Introducción

1. El propósito de este informe sobre los avances durante el ejercicio de 2018 es proporcionar información actualizada a la Reunión Conjunta de los Comités de los Fondos Fiduciarios del CTF y el SCF sobre las actividades emprendidas para promover los resultados en materia de igualdad de género en los fondos de inversión en el clima (CIF), en el marco de la *Etapa 2 del Plan de Acción en materia de Género de los CIF* (CTF-SCF/TFC.16/Rev.1), e informar específicamente sobre el avance de las actividades durante el ejercicio de 2018.
2. Los miembros de la Reunión Conjunta de los Comités de los Fondos Fiduciarios del CTF y el SCF aprobaron la *Etapa 2 del Plan de Acción en materia de Género de los CIF*<sup>1</sup> para los ejercicios de 2017 a 2020 en diciembre de 2016, con el fin de seguir desarrollando los avances en materia de género logrados en el marco de la etapa 1 y ampliar el enfoque sobre políticas, apoyo operativo y resultados del aprendizaje. En el Plan se hace hincapié en una meta más amplia de transformación de la perspectiva de género: “Mejora de la posición de los activos, la intervención y la situación de los medios de subsistencia de las mujeres mediante el acceso a los beneficios de las inversiones financiadas por los CIF ”<sup>2</sup>. Con este fin, el Plan aborda cinco elementos principales del programa, es decir: a) desarrollo de políticas, b) respaldo a programas, c) labor analítica, d) seguimiento y presentación de informes y e) conocimientos y aprendizaje.

### Enfoque y descripción general del programa

3. La Etapa 2 del Plan de Acción en materia de Género de los CIF constituye un cambio deliberado del simple proceso de incorporación de las cuestiones de género a los resultados enmarcados dentro de la meta más ambiciosa del cambio transformador en materia de género, descrito anteriormente: i) gestión de todos los CIF y el programa, ii) instituciones locales y nacionales y iii) crecimiento verde y medios de subsistencia sostenibles. El Plan incluye un marco reforzado para el seguimiento de los resultados y el impacto. La implementación de la Etapa 2 del Plan de Acción en materia de Género de los CIF comenzó en diciembre de 2016.
4. En las siguientes secciones se presentan las principales actividades sobre género en los programas de los CIF emprendidas por la Unidad Administrativa y los bancos multilaterales de desarrollo (BMD) a través de un Grupo de Trabajo sobre Cuestiones de Género para su ejecución en el ejercicio de 2018, así como las actividades previstas para el ejercicio de 2019.

---

<sup>1</sup> Etapa 2 del Plan de Acción en materia de Género de los CIF. Disponible en inglés en: [https://www-cif.climateinvestmentfunds.org/sites/default/files/ctf\\_scf\\_decision\\_by\\_mail\\_cif\\_gender\\_action\\_plan\\_phase\\_2\\_final\\_revised.pdf](https://www-cif.climateinvestmentfunds.org/sites/default/files/ctf_scf_decision_by_mail_cif_gender_action_plan_phase_2_final_revised.pdf)

<sup>2</sup> Etapa 2 del Plan de Acción en materia de Género de los CIF. Disponible en inglés en: [https://www-cif.climateinvestmentfunds.org/sites/default/files/ctf\\_scf\\_decision\\_by\\_mail\\_cif\\_gender\\_action\\_plan\\_phase\\_2\\_final\\_revised.pdf](https://www-cif.climateinvestmentfunds.org/sites/default/files/ctf_scf_decision_by_mail_cif_gender_action_plan_phase_2_final_revised.pdf), página 6.

## Logros en el ejercicio de 2018

5. **Desarrollo de políticas:** Los CIF están comprometidos con la incorporación de las cuestiones de género y la mejora de los resultados en materia de igualdad de género en sus programas y actividades de mitigación y adaptación al cambio climático. Un logro clave en el ejercicio de 2018 fue la aprobación en enero de 2018 de la Política de Género de los CIF<sup>3</sup> por los miembros de la Reunión Conjunta de los Comités de los Fondos Fiduciarios del CTF y el SCF, después de las revisiones incorporadas en respuesta a los comentarios de los miembros de los comités y el diálogo con partes interesadas internas y externas. La Política de Género de los CIF aprobada será el marco de gestión de la integración de las cuestiones de género en los CIF y sus procedimientos, diseño y ejecución de programas, dotación de personal y el proceso presupuestario. Una de las innovaciones introducidas por la política es la categoría de representantes en materia de género dentro de la estructura de observadores de los CIF. En consonancia con la nueva política, los equipos de participación de las partes interesadas y género de los CIF están colaborando para apoyar el proceso de identificación de representantes en materia de género.
6. *Reclutamiento de un especialista en género para la Unidad Administrativa de los CIF:* En el ejercicio de 2018 se discutió la preselección de candidatos para el cargo de especialista en género de la Unidad Administrativa de los CIF, y las entrevistas de selección tendrán lugar al comienzo del ejercicio de 2019.
7. **Respaldo a programas:** En el ejercicio de 2018, a petición de los países y los BMD, se proporcionó asistencia técnica directa a los proyectos de los CIF. A petición del Banco Europeo de Reconstrucción y Desarrollo (BERD), el equipo de género de los CIF se unió a una misión a Tayikistán en octubre de 2017 para fortalecer actividades específicas del Programa Piloto sobre la Capacidad de Adaptación al Cambio Climático (PPCR) en el país, ejecutadas por el Gobierno de Tayikistán con el respaldo del BERD. La misión incluyó visitas a emplazamientos de proyectos, reuniones con beneficiarios y el equipo de instituciones financieras locales del mecanismo de financiamiento para la capacidad de adaptación al cambio climático (CLIMADAPT) para entender las lecciones aprendidas durante la ejecución. Por otro lado, se ofrecieron comentarios sobre cuestiones de género acerca de una serie de nuevos planes de inversión del PPCR, con el fin de mejorar la integración de las cuestiones de género en ellos y compartir directrices sobre estas cuestiones para facilitar el diseño con perspectiva de género de los programas.
8. **Conocimientos y aprendizaje:** Durante el año, se realizó una labor de gestión de los conocimientos y aprendizaje. En septiembre de 2017, el equipo de género de los CIF, junto con el Programa sobre los Bosques, el Fondo para Reducir las Emisiones de Carbono mediante la

---

<sup>3</sup> See *CIF Gender Policy* at [https://www.climateinvestmentfunds.org/sites/cif\\_enc/files/knowledge-documents/joint\\_ctf-scf\\_17\\_4\\_rev.1\\_cif\\_gender\\_policy\\_rev1\\_2\\_final.pdf](https://www.climateinvestmentfunds.org/sites/cif_enc/files/knowledge-documents/joint_ctf-scf_17_4_rev.1_cif_gender_policy_rev1_2_final.pdf)

Protección de los Bosques (FCPF) y el Programa de Inversión Forestal (FIP) del Banco Mundial, organizaron una serie de sesiones de un día de duración sobre género y gestión sostenible de los bosques, como parte del Día de Aprendizaje Conjunto durante las reuniones del FIP y el FCPF en la República Democrática Popular (RDP) Lao<sup>4</sup>. Entre los ponentes hubo representantes de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza y de los Recursos Naturales y del Centro de Investigación Forestal Internacional (CIFOR), así como representantes nacionales de la RDP Lao, México, Mozambique, Nepal y Perú, entre otros países, que hablaron acerca de sus experiencias con la integración de las cuestiones de género a nivel de políticas y programas. Además, se publicó la nota técnica elaborada por el equipo de género de los CIF sobre género y gestión sostenible de los bosques, que proporciona información práctica sobre la incorporación de las cuestiones de género a lo largo de los ciclos de los proyectos forestales<sup>5</sup>.

9. En octubre de 2017, el equipo de género de los CIF hizo una presentación sobre enfoques para la integración de las cuestiones de género durante el taller del BERD de evaluación y aprendizaje de las partes interesadas sobre género y adaptación del sector privado, en el que los participantes del Gobierno, las organizaciones de la sociedad civil y el sector privado validaron el diseño del concepto del estudio. El taller final de la misión fue un evento sobre desarrollo de la capacidad de adaptación al cambio climático en el sector energético de Tayikistán, que incluyó una labor analítica sobre las conexiones con la seguridad energética de los hogares. El equipo de género de los CIF hizo presentaciones sobre género y cambio climático y sobre integración de las cuestiones de género en la energía y la infraestructura del agua a gran escala en dos sesiones distintas del taller.
10. En mayo de 2018, se organizó una sesión sobre género en la Reunión de los Países Piloto del PPCR celebrada en la sede del Banco Asiático de Desarrollo (BAsD) en Manila, Filipinas, en la que se prestó atención al género y el desarrollo institucional y se hizo referencia los programas de adaptación de la protección social y la reducción del riesgo de desastres en los casos de Zambia, Niger, Camboya y Samoa. La coordinadora del Grupo Temático sobre Equidad de Género del BAsD también reflexionó sobre las lecciones extraídas de la ejecución de la cartera del PPCR, señaló el cambio creciente de la cartera del PPCR gestionada por el BAsD hacia el logro de la intervención y el empoderamiento económico de las mujeres y atribuyó los buenos resultados del desempeño en materia de género a la colaboración con los CIF, en comparación con otras carteras en manos de la institución.

---

<sup>4</sup> Véase el programa en: [http://www.climateinvestmentfunds.org/sites/default/files/fip-fcpf\\_knowledge\\_day\\_gender\\_sessions\\_agenda.pdf](http://www.climateinvestmentfunds.org/sites/default/files/fip-fcpf_knowledge_day_gender_sessions_agenda.pdf) y materiales de la sesión [http://www.climateinvestmentfunds.org/sites/default/files/presentations\\_inclusive\\_and\\_sustainable\\_forest\\_management.pdf](http://www.climateinvestmentfunds.org/sites/default/files/presentations_inclusive_and_sustainable_forest_management.pdf) y [http://www.climateinvestmentfunds.org/sites/default/files/presentations\\_strategic\\_alignment\\_and\\_policy\\_engagement\\_what\\_works\\_to\\_make\\_it\\_more\\_inclusive.pdf](http://www.climateinvestmentfunds.org/sites/default/files/presentations_strategic_alignment_and_policy_engagement_what_works_to_make_it_more_inclusive.pdf).

<sup>5</sup> Véase la publicación en: [https://www.climateinvestmentfunds.org/sites/default/files/knowledge-documents/gender\\_and\\_sustainable\\_forest\\_management.pdf](https://www.climateinvestmentfunds.org/sites/default/files/knowledge-documents/gender_and_sustainable_forest_management.pdf)

11. En el ejercicio de 2018, el equipo de género de los CIF apoyó una serie de estudios de género en el marco de la Iniciativa para la Evaluación y el Aprendizaje de los CIF ejerciendo una función tanto de revisión como de asistencia técnica (por ejemplo, en el estudio sobre género y sector privado de Tayikistán, el cambio de la norma sobre género de México en el estudio del Mecanismo de Donaciones Específicas para Pueblos Indígenas y Comunidades Locales y el próximo estudio de la Organización de Mujeres para el Medioambiente y el Desarrollo [WEDO] sobre el papel de las organizaciones locales de mujeres en la ejecución del plan de inversiones de los CIF, además de las aportaciones sobre género a los estudios sobre el cambio transformador y sobre el liderazgo en la acción climática).
  
12. *Labor analítica sobre género de los BMD en el marco de los CIF:* La Etapa 2 del Plan de Acción en materia de Género de los CIF y el establecimiento anterior de disposiciones presupuestarias para cuestiones de género en los programas nacionales han fomentado el desarrollo de un programa creciente de análisis sobre género y clima entre los BMD. La labor analítica específicamente sobre género de los BMD aumentó durante el ejercicio de 2018. Además del estudio del BERD sobre Tayikistán, anteriormente mencionado, y el trabajo del BASD en Camboya, esta labor incluyó el diseño de los siguientes análisis: i) un estudio del Banco Mundial sobre género y gestión forestal sostenible, ii) un estudio del Banco Africano de Desarrollo (BAfD) sobre evaluaciones del impacto de género de la inversión del CTF en Marruecos y del FIP en Ghana y iii) un estudio del Banco Interamericano de Desarrollo (BID), combinado con asistencia técnica a la Empresa Nacional de Transmisión Eléctrica de Nicaragua, sobre género y acceso a la energía en sus proyectos del programa para el Aumento del Aprovechamiento de Fuentes Renovables de Energía en los Países de Ingreso Bajo (SREP). La entrega de todos los estudios está prevista para el ejercicio de 2019.
  
13. **Seguimiento y presentación de informes:** Durante el período examinado en este documento, continuaron y se aumentaron las iniciativas de seguimiento sobre cuestiones de género de los CIF. En concreto, en el ejercicio de 2018, se fortalecieron las bases y los sistemas de recolección de datos para el seguimiento sobre cuestiones de género para los indicadores de la Etapa 2 del Plan de Acción en materia de Género de los CIF. Se basan en los datos sobre proyectos recopilados por los equipos de seguimiento y presentación de informes de los BMD, especialmente los proyectos relacionados con el FIP y el PPCR (véase el anexo 1). Todavía se requiere más apoyo para los esfuerzos de recolección de algunos datos del CTF y el SREP. Además, algunos proyectos carecieron a menudo de información inicial desglosada por sexo sobre objetivos, lo que significa que no se habían recopilado sistemáticamente dichos datos desde el principio (véase el anexo 1). Por otro lado, el equipo de género de los CIF también apoyó la reforma emprendida por el equipo de seguimiento y presentación de informes de las herramientas de seguimiento para que incluyeran más indicadores y seguimiento específicos sobre género, sobre todo en el caso del SREP. Finalmente, en el ejercicio de 2018 también se puso en marcha una amplia iniciativa de examen de la cartera de los CIF en materia de género

desde su inicio hasta diciembre de 2017, con un informe previsto para el ejercicio de 2019.

14. **Actividades de extensión y colaboración:** En el ejercicio de 2018 se presentaron una serie de oportunidades para que el equipo de género de los CIF divulgara el trabajo emprendido en el marco de la Etapa 2 del Plan de Acción en materia de Género de los CIF. El BASD invitó a la Unidad Administrativa de los CIF a realizar una ponencia en su seminario regional titulado *“Gender Equality in Climate Change and Disaster Risk Management: Weathering an Uncertain Future”* (Igualdad de género en la gestión del cambio climático y el riesgo de desastres: Copear un futuro incierto), celebrado en Seúl, República de Corea, en julio de 2017, con una presentación titulada *“Integrating Gender into Climate Finance: Example of the Climate Investment Funds”* (Integración de las cuestiones de género en el financiamiento climático: El ejemplo de los fondos de inversión en el clima).
15. En octubre de 2017, la Especialista Superior sobre Género de la Unidad Administrativa de los CIF fue invitada por el BERD a participar como oradora principal, junto con el Embajador del Reino Unido y otros representantes regionales, en un ceremonia de premios sobre financiamiento para la adaptación de CLIMADAPT, en la que galardonaron a 16 empresarios agropecuarios y a sus oficiales de préstamos (más de 30 premiados en total) de los 2250 participantes en la primera fase del programa de préstamos para la adaptación de CLIMADAPT.
16. En marzo de 2018, el personal de género de los CIF asistió al Día Parlamentario en la sede de las Naciones Unidas en Nueva York para participar como ponentes invitados en una sesión organizada por la Unión Interparlamentaria y ONU Mujeres, con el título *“Mitigating the Impact of Climate Change on Rural Women and Girls”* (Mitigar el impacto del cambio climático sobre las mujeres y las niñas rurales), con el fin de compartir ejemplos del impacto de género de los CIF en el ámbito rural. El evento se organizó como parte del 62.º período de sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (CSW). Durante la misma misión, la Especialista Superior de Género de la Unidad Administrativa de los CIF habló en otro evento paralelo al 62.º período de sesiones de la CSW, organizado por la Misión Permanente de Irlanda ante las Naciones Unidas y la Mary Robinson Foundation - Climate Justice, titulado *“Enabling Grassroots and Indigenous Women’s Participation in Gender-Responsive Climate Action”* (Hacer posible la participación de organizaciones de base y mujeres indígenas en la acción climática con una perspectiva de género). El evento supuso una oportunidad para el CIF de compartir la experiencia del Mecanismo de Donaciones Específico del FIP, que ha obtenido buenos resultados en términos del acceso de las mujeres y las comunidades indígenas a financiamiento en forma de donaciones para iniciativas locales de gestión sostenible de los bosques.
17. También se mantuvieron y ampliaron las relaciones con socios externos clave (por ejemplo, con el Fondo Verde para el Clima a través de un diálogo extenso con el consultor encargado de preparar su política de género, con el Fondo de Adaptación en relación con sus esfuerzos de desarrollo de la capacidad interna en materia de género y con el personal de Conservación

Internacional para mejorar la presentación de informes sobre género en el marco del componente mundial del Mecanismo de Donaciones Específico). Además, se entabló un diálogo preparatorio con representantes del CIFOR para ampliar la colaboración sobre género y bosques en el ejercicio de 2019.

18. **Comunicación:** Durante el ejercicio de 2018 se fortalecieron los esfuerzos de comunicación del programa de género de los CIF. El equipo de género de los CIF actualizó y preparó contenidos para la sección sobre “*Mainstreaming Gender*” (Integración del género) del nuevo sitio web de los CIF. El equipo de género contribuyó al blog *CIF Voices* con un artículo sobre género y bosques en México, en la que se subrayan los esfuerzos de integración de las cuestiones de género del FIP en México, además de contenido sobre la nueva Política de Género de los CIF.

#### **Actividades propuestas para el ejercicio de 2019**

19. **Programa de integración de las cuestiones de género en el ejercicio de 2019:** El programa de trabajo sobre género para el próximo ejercicio fiscal se centrará en seguir promoviendo los objetivos de i) incorporar las cuestiones de género a las políticas y los programas de los CIF y ii) profundizar los conocimientos, el aprendizaje y la asistencia técnica en materia de género en los CIF. En términos generales, se está ejecutando plenamente la Etapa 2 del Plan de Acción en materia de Género de los CIF. Desde su comienzo en enero de 2017, se han alcanzado logros significativos en las actividades programadas, como la preparación y la aprobación de la Política de Género de los CIF, la ampliación de los esfuerzos de seguimiento y presentación de informes en materia de género y el crecimiento del programa de análisis y aprendizaje sobre género emprendido por la Unidad Administrativa de los CIF y los BMD. También se ha proporcionado asistencia técnica en respuesta a la demanda de los BMD, sin embargo, los retrasos en la contratación de la especialista en género han hecho que se repartiera la asistencia técnica directa con más cuidado de lo que habría sido ideal. Al cubrirse este puesto en el ejercicio de 2019, se espera poder optimizar mejor la asistencia técnica a los BMD y los países.
20. En el ejercicio de 2019, las actividades sobre género se seguirán centrandose en la implementación de la Etapa 2 del Plan de Acción en materia de Género de los CIF y la mejora de la ejecución de la Política de Género con los BMD y los países de los CIF. Las áreas prioritarias en el ejercicio de 2019 serán, en primer lugar, la convocatoria de una conferencia mundial de los CIF sobre género y clima (véase la descripción más adelante) para compartir lecciones y conocimientos sobre mejores prácticas en esta esfera de políticas y prácticas. En segundo lugar, se organizará un evento regional de aprendizaje con países piloto sobre género y gestión sostenible de los bosques (en colaboración con el CIFOR) con un enfoque en la ejecución y los puntos de entrada de políticas a nivel de proyectos en los contextos nacionales, lo que incluye la posibilidad de obtener resultados positivos en materia de género mediante la mejora de la cadena de valor basada en los bosques. En tercer lugar, se organizarán iniciativas de desarrollo de la capacidad con los BMD y los países piloto, así como con los observadores, en el contexto



de la Política de Género de los CIF, y también para identificar oportunidades de vanguardia para el liderazgo de las mujeres a múltiples niveles en el ámbito del clima.

21. Otras actividades en materia de los CIF en el ejercicio de 2019 incluirán el desarrollo de artículos sobre gestión de los conocimientos sobre género y la protección social adaptativa como puntos de entrada para que los hogares y las comunidades tengan en cuenta el género y el riesgo, así como una nota técnica sobre género y agroindustria. Además, en el ejercicio de 2019 continuarán las iniciativas de colaboración con los equipos de evaluación y aprendizaje que trabajan en estudios relacionados con el género, como los siguientes: i) género y bosques (con el equipo de ambiente y cambio de conducta del Banco Mundial), ii) transformación institucional mediante la inclusión de organizaciones de mujeres (con WEDO, una organización observadora de los CIF), iii) género en el financiamiento para adaptación y el suministro de energía hidroeléctrica (con los equipos de los CIF y género del BERD) y iv) género y cambio transformador (con consultores de las empresas ITAD e ICF).
22. Como se señaló anteriormente, también continuarán los esfuerzos relacionados con los programas nacionales, como la labor analítica sobre género y bosques (BID y Banco Mundial) y sobre las evaluaciones específicas de los CIF acerca de la integración de las cuestiones de género en los programas del FIP y el CTF (BAfD). Finalmente, en el examen de la cartera de los CIF en materia de género, que concluirá en el ejercicio de 2019, se subrayarán las tendencias a lo largo del tiempo en la incorporación de la perspectiva de género a los programas, así como los elementos de buenas prácticas en el diseño a nivel de planes de inversión y proyectos. Se seguirán reforzando los sistemas de seguimiento y presentación de informes relacionados con los indicadores sobre género de los CIF, en colaboración con el equipo de seguimiento y presentación de informes de los CIF y los BMD. Se seguirá informando de la “calidad inicial” de la perspectiva de género de los nuevos planes de inversión y proyectos en los informes semestrales sobre los programas de los CIF.
23. **Conferencia de los CIF sobre género y clima:** Coincidiendo con su décimo aniversario, la Unidad Administrativa de los CIF, junto con los BMD y otros anfitriones por determinar, está organizando una conferencia mundial sobre mitigación y adaptación con una perspectiva de género. La conferencia se está organizando para lo siguiente: i) compartir lecciones sobre género extraídas de los programas de inversión de los CIF en acción climática en países en desarrollo e ii) identificar los últimos conocimientos y estudios sobre políticas y prácticas en materia de género y climas en diversos contextos y dimensiones. Se espera que esta conferencia mundial de dos días atraiga a una amplia gama de participantes, como encargados de formular políticas y funcionarios de organismos del sector público de países en desarrollo, representantes del sector privado, académicos, miembros de organizaciones de la sociedad civil, donantes y personal de instituciones multilaterales, como el Grupo Banco Mundial, bancos

regionales de desarrollo y organismos de las Naciones Unidas.

24. La conferencia se estructurará en torno a ciertos temas generales que se debatirán en las sesiones plenarias, como el género y el cambio institucional en el contexto del clima; género, clima y pobreza; además de las investigaciones sectoriales más específicas sobre la conexión entre el género y el clima, que se debatirán en sesiones paralelas. Se diseñarán ejemplos de los CIF para reflexionar sobre cuestiones de diseño y ejecución relacionadas con innovaciones sectoriales, mecanismos institucionales, efectos de las políticas e impactos observados en los ámbitos económico, social y ambiental. Se invitará a oradores de alto nivel para que pronuncien un discurso en la sesión inaugural. En el segundo día, se celebrará una sesión plenaria sobre la planificación de medidas para el liderazgo de las mujeres a múltiples niveles en materia de clima. Se organizarán sesiones sectoriales en torno a los temas matriciales de los mercados, la gestión y los medios de subsistencia, así como una categoría sobre innovaciones de la evaluación y el aprendizaje en materia de género y clima. Otros temas sectoriales abarcarán cuestiones tales como género y mitigación a escala; género y protección social adaptativa; género y acceso a la energía; financiamiento inclusivo para la capacidad de adaptación; género, clima y planificación urbana, con inclusión de las inversiones en transporte; género y paisajes rurales; género, clima y salud.