



Reunión Conjunta de los Comités de los Fondos Fiduciarios del CTF y del SCF Ciudad de Washington (virtual)
Del martes, 22 de junio de 2021 al miércoles, 23 de junio de 2021

INFORME SOBRE LOS AVANCES EN LA IMPLEMENTACIÓN DE LA ETAPA 3 DEL PLAN DE ACCIÓN SOBRE CUESTIONES DE GÉNERO DE LOS CIF DURANTE EL EJERCICIO DE 2021
RESUMEN



FONDOS DE INVERSIÓN EN EL CLIMA
1818 H Street NW,
Washington, DC 20433, EE. UU.
Tel.: +1 (202) 458-1801
climateinvestmentfunds.org

Joint CTF-SCF/TFC.24/6
15 de junio de 2021

DECISIÓN PROPUESTA

Los miembros de la Reunión Conjunta de los Comités de los Fondos Fiduciarios del Fondo para una Tecnología Limpia (CTF) y el Fondo Estratégico sobre el Clima (SCF) han examinado el documento de la Reunión Conjunta del CTF y del SCF.24/6 titulado *Informe sobre los avances en la implementación de la etapa 3 del Plan de Acción sobre Cuestiones de Género de los CIF durante el ejercicio de 2021*.

Los miembros de la Reunión Conjunta reciben con agrado la implementación continuada de la *Etapa 3 del Plan de Acción sobre Cuestiones de Género*, junto con la *Política de Género de los CIF* en general, para respaldar los resultados relativos a la igualdad de género en el marco de la programación de los CIF.

1. Introducción

1. El propósito de este informe sobre los avances durante el ejercicio de 2021 es proporcionar información actualizada a la Reunión Conjunta de los Comités de los Fondos Fiduciarios del CTF y del SCF sobre las actividades emprendidas para promover los resultados en materia de igualdad de género en los Fondos de Inversión en el Clima (CIF), en el marco de la *Etapa 3 del Plan de Acción sobre Cuestiones de Género de los CIF* (CTF-SCF/TFC.22/7), y, específicamente i) informar sobre el avance de las actividades durante el ejercicio de 2021 así como ii) presentar las actividades propuestas para el ejercicio de 2022. En junio de 2020, los Comités de los Fondos Fiduciarios del CTF y del SCF aprobaron por correo postal la *Etapa 3 del Plan de Acción sobre Cuestiones de Género de los CIF* para los ejercicios de 2021-24.

2. Enfoque y descripción general del programa de los CIF

2. El Programa sobre Género de los CIF sirve de apoyo a cambio transformador general de los CIF en torno al desarrollo con bajos niveles de emisión de carbono y resiliente frente al clima, de modo que el alcance y los beneficios de las inversiones de los CIF se extiendan a todas las personas en las zonas de los proyectos, tanto mujeres como hombres, y generen impactos transformadores en las cuestiones de género. La *Etapa 3 del Plan de Acción sobre Cuestiones de Género de los CIF*, que se puso en marcha en el ejercicio de 2021, tiene por objeto fomentar las metas del Programa sobre Género de los CIF referidas a la incorporación de los temas de género en las políticas y los programas de los CIF, y la profundización de los conocimientos, la formación y el apoyo técnico en relación con la perspectiva de género en los CIF, al tiempo que se intensifican los esfuerzos relacionados con el fortalecimiento de las capacidades, el desarrollo institucional (lo que incluye ampliar el alcance a los actores locales y no gubernamentales), y el apoyo a las actividades del programa Liderazgo Climático de las Mujeres, además de la formación y divulgación sistemáticas.

3. Desempeño de los CIF en materia de género a la fecha

3. El Programa sobre Género de los CIF que se encuentra en ejecución desde 2014 ha conducido a grandes mejoras en el desempeño de los CIF en materia de género en todos los programas. Los resultados también muestran un mejor desempeño en relación con los valores de referencia en los indicadores de la hoja de calificación de las cuestiones de género¹. Los ejemplos de diseño

¹ Hasta diciembre de 2020, se observó que el 74 % de los planes de inversión de los CIF había realizado un análisis de las cuestiones de género específicas de cada sector, en comparación con el punto de referencia del 63 % de 2014. Los planes de inversión con actividades orientadas a las mujeres aumentaron del 63 % al 77 % de la cartera, mientras que se constató el empleo de indicadores desagregados por sexo en el 68 % de los planes de inversión, en comparación con el punto de referencia del 54 %. En cuanto a los proyectos de los CIF, a diciembre de 2020, nada menos que el 60 % incluía un análisis de las cuestiones de género específicas de cada sector, en comparación con el punto de referencia del 54 % de 2014, mientras que las actividades orientadas a las mujeres aumentaron del 53 % al 68 % de la cartera. La presencia de indicadores desagregados por sexo en la cartera de proyectos de los CIF aumentó del 47 % al 53 % durante el mismo período.

con perspectiva de género en la cartera de proyectos de los CIF incluyen acciones para mejorar los principales resultados en materia de igualdad de género en los niveles individual, comunitario e institucional (formales e informales). Estos ejemplos incluyen inversiones en proyectos de adaptación que promuevan la participación eficaz de las mujeres en la planificación de la resiliencia frente al cambio climático e incrementen la productividad agrícola de las mujeres, asegurándose de que estas adopten las tecnologías de resiliencia frente al cambio climático al facilitarles el acceso a productos financieros (p. ej., Níger, Tayikistán).

4. En el sector forestal, las inversiones de los CIF en el marco del Mecanismo Específico de Donaciones incluyen el aumento de la representación y el liderazgo eficaces de las mujeres en los procesos locales de gestión institucional de los recursos naturales basados en la comunidad, lo que va más allá del apoyo a las mujeres como beneficiarias individuales (p. ej., Burkina Faso, Mozambique, República Democrática del Congo y México). Se lograron grandes avances en la vinculación de la planificación local y nacional de las inversiones relacionadas con las cuestiones de género y la resiliencia frente al cambio climático en el marco del apoyo de asistencia técnica a los esfuerzos institucionales que llevan adelante los ministerios sectoriales en Camboya. Las inversiones en energía continúan centrándose en prestar servicios bajos en carbono y con perspectiva de género a las mujeres, así como en ofrecerles oportunidades económicas de manera individual, y mejorar sus capacidades y habilidades. En las inversiones en energía se observa una atención creciente en mejorar la presentación de las mujeres en empleos en las áreas de CTIM² y su integración en las cadenas de valor de la eficiencia energética y la energía renovable, mediante el apoyo a la capacitación, recalificación y reciclaje laboral de las mujeres (p. ej., Kazajstán, Egipto, Turquía y varios países de África al sur del Sahara).

4. Logros en el ejercicio de 2021

5. En general, en el ejercicio de 2021, los CIF pusieron en marcha la *Etapas 3 del Plan de Acción sobre Cuestiones de Género de los CIF* e incorporaron en gran medida un examen vertical de las cuestiones de género en los proyectos de los CIF, a cargo de la Unidad Administrativa de estos fondos. Los CIF también realizaron un examen de cartera de la experiencia de sus programas en materia de género y clima. Se está avanzando en las tareas de la iniciativa de Liderazgo Climático de las Mujeres; con una hoja de ruta en proceso de elaboración y varias actividades de asistencia técnica realizadas en el ejercicio de 2021, como se describe a continuación. Se lograron progresos en los estudios de género restantes sobre evaluación y aprendizaje, así como en la facilitación del apoyo de los BMD a los países de los CIF, a través de las iniciativas de participación de los países. La Unidad Administrativa de los CIF y los BMD continuaron organizando el fortalecimiento de las capacidades, la participación externa y la divulgación de las lecciones aprendidas de los programas, además de las actividades de apoyo técnico de los BMD.
6. Durante el ejercicio se observó un importante impulso a la integración de un examen vertical de las cuestiones de género en los proyectos de los CIF a cargo de la Unidad Administrativa, con el

² Ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas.

fin de lograr mejores resultados en términos de igualdad de género, así como a la integración de enfoques transformadores de las cuestiones de género en la programación de los CIF. Esto tuvo lugar en el marco de los dos programas existentes y de los nuevos servicios, como el Servicio de Asistencia Técnica, y de la ampliación de su alcance para incluir la respuesta a la COVID-19 y la recuperación que conlleva. Durante el año, se llevó a cabo un *Examen de la Cartera de los CIF en materia de Género*, a partir del cual se recomendaron una serie de medidas, incluida una mayor integración vertical del análisis de las cuestiones de género, el aumento del seguimiento y la presentación de informes sistemáticos sobre temas de género y la interacción con un conjunto más amplio de actores para lograr un cambio institucional, como se planifica actualmente en el marco de la labor en la iniciativa Liderazgo Climático de las Mujeres. Los CIF también realizaron un estudio sobre cómo potenciar a las mujeres indígenas para que integren los conocimientos y las prácticas tradicionales en la acción climática, *Empowering Indigenous Women to Integrate Traditional Knowledge and Practices in Climate Action*³.

7. El presupuesto de participación de los países de la Unidad Administrativa de los CIF en el ejercicio de 2021 facilitó en gran medida el apoyo de los BMD a los países y su cartera más amplia de proyectos que abarca a todos los BMD, a través de varias actividades de gestión de los conocimientos, como las siguientes: i) finalización de los perfiles de género y energía de países elaborados por el Banco Africano de Desarrollo (BAfD) y la red ENERGIA, y eventos de lanzamiento a nivel nacional y mundial (BAfD)⁴; ii) informe sobre los impactos del cambio climático en los temas de género en el Caribe (Banco Interamericano de Desarrollo [BID])⁵; iii) nota técnica sobre género, silvicultura y cambio climático⁶ (BID); iv) cuestiones de género en el Mecanismo de Donaciones Específico para Pueblos Indígenas y Comunidades Locales (Banco Mundial), y v) informe del BAfD sobre una economía de reciclado de plásticos liderada por mujeres en Uganda.
8. El Banco Mundial finalizó el estudio de caso *Voices of Women in the Burkina Faso Dedicated Grant Mechanism: Evidence and Experiences*” (*La opinión de las mujeres en el mecanismo específico de donaciones de Burkina Faso: Evidencias y experiencias*). El Banco Asiático de Desarrollo (BASD) llevó a cabo una evaluación plurianual junto con el Gobierno Real de Camboya para la elaboración de un *Plan Maestro sobre Género y Cambio Climático*. En junio de 2021 se publicó el informe del BID *Impacts of Climate Change on Women and Men in the Caribbean* (Impactos del cambio climático en hombres y mujeres en el Caribe). También en junio de 2021, el BAfD publicará un informe y organizará un seminario web sobre la economía de reciclado de plásticos liderada por mujeres en Uganda⁷.

³ Se puede acceder a un blog a través del siguiente enlace: <https://www.climateinvestmentfunds.org/news/indigenous-women-have-been-fighting-save-planet-it%E2%80%99s-time-learn-them>.

⁴ Véanse las reseñas aquí: https://www.afdb.org/sites/default/files/afdb_cif_annual_report_2020_-_knowledge_and_learning.pdf

⁵ Véase <https://publications.iadb.org/publications/english/document/Study-of-the-Impacts-of-Climate-Change-on-the-Women-and-Men-in-the-Caribbean-Pilot-Programme-for-Climate-Resilience-Countries.pdf>.

⁶ Véase <https://publications.iadb.org/es/genero-bosques-y-cambio-climatico>.

⁷ Véase https://www.afdb.org/sites/default/files/afdb_cif_annual_report_2020_-_gender_mainstreaming.pdf.

5. Formación

9. Las actividades de formación organizadas por la Unidad Administrativa de los CIF y los BMD fueron un elemento clave en el ejercicio de 2021. Estas actividades incluyeron la organización de sesiones y paneles sobre temas de género, en los que se presentaron representantes de países, BMD y expertos externos, y se abordaron temas como la integración de las cuestiones de género en la planificación climática, el género y el acceso a la energía, y el seguimiento y la presentación de informes con perspectiva de género en los programas de resiliencia frente al cambio climático.
10. Los integrantes de la Unidad Administrativa de los CIF participaron como disertantes invitados en un taller sobre género y resiliencia frente al cambio climático organizado por el BASD y el Ministerio de Asuntos de las Mujeres del Gobierno Real de Camboya en septiembre de 2020. Durante un taller sobre seguimiento y presentación de informes del Programa Piloto sobre la Capacidad de Adaptación al Cambio Climático que se realizó en julio de 2020, se organizó una sesión sobre indicadores de género, con la participación de partes interesadas del PPCR de Nepal, incluido el secretario del Ministerio de Bosques y Medio Ambiente. En noviembre de 2020, la Unidad Administrativa de los CIF moderó un evento de lanzamiento mundial de las reseñas sobre género y energía de los CIF, elaboradas en conjunto con el BAfD y ENERGIA⁸⁹. Este evento regional tuvo su continuación en la primavera de 2021 con lanzamientos nacionales en los países objeto de estudio de casos: Kenia¹⁰, Rwanda¹¹, Tanzania¹² y Uganda¹³.
11. El apoyo a la participación de los países también les permitió a los BMD aumentar los conocimientos y las capacidades en materia de género de forma directa entre los organismos de ejecución en los países piloto. En noviembre de 2020, el BID capacitó a personal del organismo de ejecución del Programa de Inversión Forestal de entidades forestales nacionales de Guatemala en dos talleres sobre género y gestión forestal.

6. Reseña del apoyo vertical en materia de integración de las cuestiones de género en los proyectos incluidos en los mecanismos del Programa de Desarrollo de Actividades para la Resiliencia (BDRP) y del Servicio de Asistencia Técnica

⁸ Véase <https://twitter.com/soniaborrini/status/1332071134095880192>.

⁹ Véase <https://www.afdb.org/en/news-and-events/press-releases/new-african-development-bank-cif-energia-country-briefs-spur-action-towards-gender-inclusion-africas-energy-sector-39535>.

¹⁰ Véase <https://www.afdb.org/en/news-and-events/press-releases/information-power-data-key-closing-gender-gaps-energy-access-kenya-42432>.

¹¹ Véase <https://www.afdb.org/en/news-and-events/flick-switch-women-rwandas-power-sector-financial-support-and-training-42382>.

¹² Véase el informe y el video del taller en <https://www.afdb.org/en/news-and-events/solar-technology-helps-women-farmers-tanzania-cut-post-harvest-losses-42485>.

¹³ Véase <https://www.afdb.org/en/news-and-events/uganda-push-womens-access-energy-will-boost-economic-participation-and-gender-equality-42410>.

12. En el ejercicio de 2021, la Unidad Administrativa de los CIF comenzó a realizar aportaciones a los exámenes técnicos verticales en materia de género para fortalecer la integración de estos temas en el diseño de los proyectos de los CIF, comenzando por el BDRP en el marco del PPCR y los proyectos del Servicio de Asistencia Técnica. Hasta mayo de 2021, se habían realizado observaciones sobre los exámenes técnicos de género en 14 actividades del BDRP y 48 proyectos del Servicio de Asistencia Técnica. El apoyo vertical en materia de integración de las cuestiones de género fortaleció particularmente la incorporación de actividades de género en estos proyectos.

7. Liderazgo Climático de las Mujeres

13. Si bien la hoja de ruta completa para la implementación de la Iniciativa de Liderazgo Climático de las Mujeres delineada en la Etapa 3 del Plan de Acción sobre Cuestiones de Género de los CIF aún se encuentra en elaboración, los CIF llevaron cabo, en el ejercicio de 2021, varias tareas de apoyo a países y escritos analíticos que refuerzan esta visión. Estas tareas incluyeron la finalización del informe de la Organización de Mujeres para el Medio Ambiente y el Desarrollo sobre la interacción con las organizaciones de mujeres, así como el diálogo continuo con aquellas entidades que participan en los esfuerzos delegados de financiamiento, como el Instituto Internacional para el Medio Ambiente y el Desarrollo.
14. En septiembre de 2020, los integrantes de la Unidad Administrativa de los CIF participaron como disertantes invitados en un taller sobre cuestiones de género y resiliencia frente al cambio climático organizado por el BASD y el Ministerio de Asuntos de Mujeres del Gobierno Real de Camboya para analizar la asistencia técnica del PPCR del BASD en la integración de la adaptación al cambio climático en la planificación del desarrollo. Este esfuerzo contribuye directamente con la Iniciativa de Liderazgo Climático de las Mujeres, mediante el apoyo a la participación y el liderazgo de las mujeres en la planificación de la acción sobre el cambio climático a nivel local y nacional.
15. La elaboración de una hoja de ruta definitiva en el marco de la Iniciativa de Liderazgo Climático de las Mujeres está prevista para el ejercicio de 2022, en virtud del financiamiento plurianual aprobado y las consultas con BMD, países y observadores.

8. Actividades de extensión y comunicaciones

16. En el ejercicio de 2021, los CIF continuaron compartiendo sus experiencias sobre la cartera de proyectos en lo relativo a enfoques transformadores de las cuestiones de género, a través de actividades de formación y eventos externos y de la publicación en línea de productos de conocimientos y pódcast. Estas actividades incluyeron una presentación de los CIF en un coloquio global del Consorcio sobre Género, Seguridad y Derechos Humanos de la Universidad de Massachusetts en Boston¹⁴. El 8 de marzo de 2021, en el marco del Día Internacional de la

¹⁴ Véase https://twitter.com/Consortium_GSHR/status/1314560976906342402.

Mujer, se publicó un resumen de la experiencia de los CIF en enfoques transformadores de las cuestiones de género y liderados por mujeres¹⁵.

17. Los BMD también elaboraron materiales de divulgación sobre las actividades financiadas por los CIF, incluido un video realizado por el BID sobre temas de género en el Programa de Inversión Forestal en Guatemala. Véase el enlace en <https://vimeo.com/529362317>. En mayo de 2021, en una serie de pódcast titulados *Africa Climate Conversations* (Conversaciones sobre el cambio climático en África), producida por el BAFD, se presentó un episodio específico sobre la experiencia de los CIF en cuestiones de género, que incluye una entrevista con la especialista superior en cuestiones de género de los CIF y la directora de la red ENERGIA, y un enfoque sobre el acceso a la energía en África¹⁶.
18. El estudio *Gender and Private-Sector Adaptation in Climate Resilience in Tajikistan* (Cuestiones de género y adaptación del sector privado en la resiliencia frente al cambio climático en Tayikistán) se publicó en colaboración con el Banco Europeo de Reconstrucción y Desarrollo (BERD) y se presentó en un pódcast de los CIF¹⁷, ¹⁸. En el marco del Grupo de Trabajo sobre Clima y Género de la Iniciativa 2X, el BERD divulga, además, lecciones de casos del proyecto ClimADAPT en una guía sobre inversiones en género y clima de próxima aparición, elaborada conjuntamente con Banco Europeo de Inversiones y CDC, en el contexto de esta iniciativa.
19. Las actividades de colaboración de los CIF en el ejercicio de 2021 incluyeron la participación en la coalición Gender-Smart Investing y su grupo de trabajo sobre inversiones relacionadas con el clima y las cuestiones de género, de los que también participaron la Corporación Financiera Internacional y el BERD¹⁹.

9. Programa sobre Género de los CIF en el ejercicio de 2022: Actividades planificadas

20. En general, las actividades de los CIF sobre cuestiones de género que se llevarán a cabo durante el ejercicio de 2022 incluirán, en primer lugar, un enfoque más profundo sobre la Iniciativa de Liderazgo Climático de las Mujeres; la implementación y ampliación de un programa expandido de apoyo vertical en cuestiones de género en todos los programas y en el mecanismo de los CIF, y la creación de un módulo sobre temas de género en el sistema del Centro de Colaboración de los CIF para mejorar el manejo de archivos, así como el seguimiento y el diseño con perspectiva de género. Se llevará adelante el fortalecimiento de las capacidades, junto con los BMD, la

¹⁵ Véase el blog aquí: https://www.climateinvestmentfunds.org/news/international-womens-day-why-women-leaders-must-be-core-climate-action?cid=cif_tt_cif_en_ext.

¹⁶ Véase el pódcast que está disponible aquí: https://twitter.com/energia_org/status/1391724197102166019.

¹⁷ Véase https://twitter.com/CIF_Action/status/1374352834024603649.

¹⁸ El informe completo está disponible aquí: https://www.climateinvestmentfunds.org/sites/cif_enc/files/knowledge-documents/private_sector_investment_support_to_gender_sensitive_development_tajikistan.pdf.

¹⁹ El informe del grupo de trabajo se encuentra disponible aquí: <https://static1.squarespace.com/static/5af586a9a9e0287427653654/t/601ae6fe2f333d2a1fb598aa/1612375826979/Gender&ClimateInvestment-GenderSmartReport-Feb21.pdf>.

Unidad Administrativa de los CIF y los países, en torno a los requisitos de presentación de informes sobre cuestiones de género.

21. La Unidad Administrativa de los CIF y los BMD implementarán un sólido programa de actividades de gestión de los conocimientos sobre cuestiones de género y transición justa (con especial atención en el diseño de aplicaciones de operaciones); cuestiones de género y resiliencia frente al cambio climático, y cuestiones de género y cadenas de valor forestales. Las actividades de colaboración en el ejercicio de 2022 incluirán una participación continua en la coalición Gender-Smart Investing. Junto con lo anterior, los CIF realizarán el examen interno de conocimientos de la experiencia del sector privado en cuestiones de género para identificar oportunidades que permitan una mayor innovación.
22. Los BMD planifican varias actividades específicas en torno a la asistencia técnica y la gestión de los conocimientos en el ejercicio de 2022. Concretamente, en el ejercicio de 2022, el BERD emprenderá, con el respaldo de los CIF, acciones en el ámbito de la incorporación de las cuestiones de género en la acción sobre el cambio climático, junto con el Gobierno de la República Kirguisa, así como en lo que respecta a las cuestiones de género y las ciudades ecológicas en Turquía, en el marco del Mecanismo de Participación de los Países de los CIF. En Armenia, el BERD también llevará a cabo tareas de formación y divulgación orientadas a las mujeres sobre el uso de la energía solar fotovoltaica a pequeña escala. El BID tiene planificado realizar un estudio sobre cuestiones de género y formas limpias de cocinar en Guatemala para el ejercicio de 2022.
23. Las actividades planificadas para el ejercicio de 2022 del BAfD incluyen realizar un ejercicio de mapeo de áreas activas de vulnerabilidad en Rwanda, además de llevar a cabo una semana de formación sobre energías renovables en Mali. El BAfD ha comenzado a elaborar un informe sobre transición justa en el continente que continuará en el próximo ejercicio. En el ejercicio de 2022 se planean implementar tareas de asistencia técnica y apoyo de capacitación de los CIF en las cuestiones de género y cambio climático. Por ejemplo, el BERD dio a conocer su interés en recibir una capacitación para el personal de su sede y sus oficinas nacionales, para respaldar sus nuevas estrategias en materia de género, igualdad de oportunidades y cambio climático.
24. En el ejercicio de 2022, las actividades de apoyo técnico en cuestiones de género incluirán un enfoque más profundo sobre la Iniciativa de Liderazgo Climático de las Mujeres, sobre la base de la experiencia de los CIF en los países y las ambiciones estratégicas de los BMD. Se terminará de elaborar la hoja de ruta para esta actividad plurianual en el ejercicio de 2022, tras finalizar los diálogos de colaboración de los CIF. Se adaptará la asistencia técnica y el apoyo de capacitación de los CIF en cuestiones de género en el ejercicio de 2022 para lograr avances en la agenda de la Iniciativa de Liderazgo Climático de las Mujeres a diferentes escalas y a través de diversos modelos de prestación. Por ejemplo, el interés del BERD en una capacitación impartida por la Unidad Administrativa de los CIF para su personal respaldaría de manera directa la labor del BERD en cuestiones de género y cambio climático. Estos esfuerzos verticales de apoyo tienen la finalidad de ayudar a facilitar la integración de las cuestiones de género e inclusión social en la

programación de los CIF, y ayudan a generar la sostenibilidad de las inversiones de los CIF, al prestar atención a la equidad y le desarrollo institucional dentro de los países.

25. El informe culmina con una serie de anexos en los que i) se informan los indicadores de resultados de la Fase 3 del Plan de Acción sobre Cuestiones de Género de los CIF; ii) se describe el plan de inversión y el desempeño de los proyectos de los CIF en materia de igualdad de género en la cartera, conforme a las mediciones de los indicadores de la hoja de calificación de las cuestiones de género, y iii) se ofrece una muestra de los proyectos recientes de los CIF que incluyen una integración eficaz de la perspectiva de género.